

# 西安理工大学高科学院 2025 年工作要点

2025 年是“十四五”规划收官之年，也是将全面深化改革推向纵深的关键之年。学院工作总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十届三中全会以及习近平总书记关于教育的重要论述，认真贯彻落实全国、全省教育大会精神和省委十四届六次、七次全会精神，围绕学院发展中心大局，落实立德树人根本任务，凝聚学科特色优势，全面提升人才培养质量，持续以高质量党建引领学院高质量发展，更好统筹发展和安全，解放思想、深化改革、狠抓落实、争先进位，为实现“十五五”良好开局打牢基础。

## 一、全面加强党的建设，引领学院高质量发展

### （一）旗帜鲜明加强党的政治建设

学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想，不断提高领导班子的政治判断力、政治领悟力、政治执行力，坚持“四聚焦四强化”，推进学院高质量发展。严明政治纪律和政治规矩，召开 2024 年度民主生活会和组织生活会，持续深化干部作风能力建设，将转作风与破解难题、推动工作相结合。全面加强党对学院群团组织的领导，发挥党建带团建、群建作用，开创学院群团工作新局面。

### （二）坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂

深化落实党委会议“第一议题”学习制度，将理论学习与研究贯彻落实有效贯通。扎实开展党委理论学习中心组学习，在主题策划、研讨交流、成果转化、列席旁听等方面狠下功夫，推动

理论学习走深走实。加强业余党校建设，发挥教育阵地作用，教育引导党员干部师生学懂弄通做实党的创新理论。

### （三）持续增强党组织政治功能和组织功能

加强学院党建品牌建设，重点打造、持续凝练党建案例和党建品牌，压紧压实党建第一责任人责任，严密上下贯通、执行有力的组织体系。坚持把“分类指导、争先进位”三年行动作为有效提升基层党组织建设水平的总抓手，推进支部标准化、规范化建设，着力打造特色“样板”支部。加强党员教育管理，严格落实党员发展计划，抓实党支部“三会一课”，定期开展教工、学生党建工作督导检查。

### （四）加强意识形态和宣传思想文化工作

落实意识形态工作责任制，严把关口，定期分析研判意识形态领域形势，明确学院领导班子、各党支部、各教研室在意识形态工作中的职责，形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。做好防范和抵御宗教向校园渗透工作。网站发布三级审核，依托“一网一微”等学院媒体，深化融媒体宣传平台建设，强化新闻宣传意识，拓宽新闻宣传渠道，努力构建大宣传格局。

### （五）持续强化师德师风建设

把大力弘扬教育家精神融入教师队伍管理，压实师德师风建设主体责任。建立师德师风联动机制，在年度考核、人才引进、绩效分配、评优评先等方面工作中实行师德失范“一票否决”。

### （六）压实全面从严治党主体责任

纵深推进党风廉政建设和纪律监督检查，持续深化整治群众身边不正之风和腐败问题，抓好廉政风险防控和隐患排查整治。

扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育。强化学院党委对纪委的工作指导，定期召开学院纪委工作会议，充分发挥纪委的监督作用。严格奖助款项发放、招生考试等监督管理，有效防范廉政风险。巩固深化党纪学习教育成果，突出重点内容、重点对象，常态化开展纪律教育和谈心谈话，加强干部师生廉洁教育，强化清廉文化成风化人、培根固本作用。

### （七）切实加强统战、群团和乡村振兴工作的领导

巩固完善大统战工作格局，严格落实统战工作领导小组运行机制和调研督导机制，夯实统战工作基础。充分发挥党外代表人士建言献策作用，定期征求党外人士意见建议。有效推进师生铸牢中华民族共同体意识教育，增强抵御非法宗教的意识和能力。召开第十二次团员代表大会。支持引导共青团组织贴近青年开展思想政治教育，推动共青团全面参与学院思想政治工作体系建设。进一步加强工作针对性、操作性和实效性，发动更多优秀大学生报名应征，按时保质保量完成征兵任务，为国防事业添砖加瓦。

### （八）保障校园和谐稳定

全面贯彻落实总体国家安全观，全力维护以政治安全为核心的平安和谐校园。一是落实好意识阵地管理，做好网络舆情监控和处置工作，完善舆情监测预警和应急处置机制，提升舆情引导处置能力。二是完善校园安全稳定预防与责任体系，开展安全稳定能力提升培训，加强值班值守和信息报送，切实提高校园安全治理水平，三是加强人防物防技防，强化校园安全数据搜集、整理、分析和应用，构建和谐平安校园安全体系，守护师生安全。四是扎实排查化解校内建筑消防安全隐患，统筹做好校内食品卫

生安全、校舍安全、交通安全、实验室安全及防溺水、防电诈、防传染病、反邪教、禁毒、防灾减灾、重点部位巡查等工作，加强校园智慧安防建设和周边综合治理，积极落实属地四方协同、高效联动的长效机制。五是落实“首遇负责制”，及时高效处置各类涉校安全事件。

## **二、做好“十四五”事业发展规划总结，统筹谋划“十五五”事业发展规划编制工作**

结合中、省相关规划纲要、发展规划及学院工作确定的今后一个时期的奋斗目标和主要任务，广泛开展“十五五”规划编制前期调研，科学谋划学院教育事业发展的主要目标，合理测定规划指标，统筹推进“十五五”规划编制工作。

## **三、以立德树人为根本任务，全面提升人才培养质量**

### **（一）突出思政铸魂育人实效**

加强思政课课程体系建设，优化课程设置和课程内容，继续深化思政教学改革与创新工作，探索更加有效的教学方法和手段，持续加强实践教学环节的建设工作，拓展实践教学的渠道和形式，优化师资队伍建设工作，提高教师的专业素养、教学能力以及创新意识。加强学生思想政治教育与服务管理，做好新生入校和毕业生离校服务工作。提升网络思政教育与“一站式”学生社区管理，依托新媒体平台发布原创内容，增强吸引力，同时建立舆情监测机制引导正向价值观。在“一站式”社区管理中，设立“学生党员先锋岗”，通过值班、组织“宿舍文化建设月”等活动，提升管理实效与育人功能。提升辅导员队伍专业化水平，优化教育培训体系，组织专项培训、案例分享会并开展心理健康讲座。完

善带班质量考核，制定包含班会组织等细化指标，实施评估并落实奖惩机制。推进专业能力提升计划，鼓励辅导员参与专题研究与论文撰写，提升学术水平。优化就业指导与服务机制，强化个性化就业指导，提供一对一职业规划咨询。完善就业考核评估，建立毕业班辅导员就业服务能力考核机制，定期评估工作成效，确保服务质量。强化思想引领与资助育人实效，开展“资助诚信教育主题月”活动。完善征兵工作体系，精准管理入伍数据，健全征兵流程，明确职责分工，加强政策宣讲，提高学生参军知晓率，强化线上线下宣传，扩大政策覆盖面，激发参军热情。成立退役军人服务队，提供参军咨询与手续办理支持。

## （二）持续深化内涵建设，提升本科教育质量

健全“招生-培养-就业”联动机制，优化学院学科专业布局，精心做好2025年新增专业申报工作和2022年新增专业检查工作。深化课堂教育教学改革，以校级课程建设项目为抓手，按照“合格”“特色”“一流”标准逐次推进学院课程建设，做好2023年高等教育改革项目结题工作和2025年项目申报工作。完善基层教学组织建设，在充分调研的基础上，出台学院基层教学组织管理办法，提升建设质量，明确权责界限。不断完善实习实训管理制度，拓宽专业实习面，提升实习实训质量。紧抓“人工智能”赋能教育教学契机，推动“人工智能”与教育教学深度融合，建设未来学习中心，打造智慧课堂，选树学院典型。全面推进创新创业教育教学改革，组织好中国国际大学生创新大赛（2025）、数学建模、电子设计等校级竞赛，做好2025年大学生创新训练计划项目申报和2024年度项目结题工作。

### （三）全面提高招生就业工作质量

不断优化区域间、专业间招生结构，确保我校在陕西省 2025 年首届新高考招生中平稳落地。“区域+行业”全覆盖推进访企拓岗，走访企业 120 家，拓展岗位 1325 个。提高就业信息推送精准度，开展直播带岗活动，落实“线上+线下”招聘会不断线的就业工作任务。做实重点群体毕业生“一生一策”就业帮扶、有效促进毕业生高质量充分就业。

## 四、持续推进师资队伍建设

### （一）优化师资队伍结构

优化师资队伍结构。构建重点学科人才引育机制。依据学院学科建设规划与师资队伍发展的中长期战略需求，加强与教务部门沟通，建立重点学科与教学紧缺专业的动态人才需求预测模型，通过差异化的人才引进政策体系，精准推进骨干教师的引进工作，并形成重点学科师资队伍的战略储备。构建“一师一档”的全周期管理，开展“师资结构优化工程”。建立基于办学达标定位的职称、学历、年龄结构动态优化模型。通过完善职称晋升通道、实施学历提升计划、建立中青年教师培养梯队等措施，形成符合办学规律的师资结构体系。

### （二）提升职称评审水平

建立分层分类的职称评审政策培训机制，编写《职称评审材料规范指导手册》，构建标准化的材料准备模板库。通过精准化的政策解读、案例化的材料示范，形成系统化的评审服务支撑体系，解决申报教师的信息不对称问题，提升评审工作的规范性与时效性。

### （三）完善教师培训体系

建立“校级统筹-部门协同-个人发展”的三维培训机制，构建涵盖新教师入职培训、专业发展培训、学术能力提升培训的立体化课程体系。推进集中培训与分散培训的常态化融合。完善培训材料的档案管理，重点完善培训支撑材料尤其是经费使用痕迹材料的整理建档，形成“方案制定-过程落实-总结归档”的全流程精细化管理体系。

### （四）规范人事档案管理

实施档案管理人员能力提升计划，开展档案管理、保密管理等专题培训，提升档案管理的专业化水平。制定《人事档案管理规范》，明确档案收集、整理、保管、利用等环节的操作标准与质量要求，实现档案信息的动态更新与安全存储。构建档案利用的权限管理体系，完善档案查阅、借阅、转递的规范化流程，充分发挥档案的历史凭证与决策参考作用。

### （五）开展“三化”建设

提升管理流程精细化，通过建立人事工作时间轴，实现常规工作的节点化控制与专项工作的思维导图化管理，形成“计划-执行-监督-评估”的流程管理模式。提升服务环节的人性化，通过专题调研、意见征求会、满意度测评等方式，及时了解教师需求，构建“需求导向-服务响应-效果反馈”的人事服务体系，建立“首问负责制、限时办结制、服务承诺制”等工作机制。提升人事工作的数据化，围绕“数据驱动决策”思路，一是做好数据基底，制定统一数据标准（如人员编码、业务流程规范），整合招聘、职称、培训等多源数据，确保完整性与准确性。二是构建

师资结构预警模型(实时监测职称/学历/年龄结构偏差)。三是强化安全机制保障,实施分级权限管理,加密传输存储敏感数据,提升人事数据管理与服务效能。

## 五、全力提升校园建设和后勤服务保障品质

### (一) 推进校园建设,打造坚实硬件支撑

全力推进校园建设项目,确保各工程按计划顺利实施。严格把控现场的安全施工、文明施工、绿色施工;加强施工质量的监督与施工进度的网格化。持续加强管理人员专业知识和业务水平知识的学习,强化施工各阶段中材料价格变化的数据分析与整体总结能力。进一步提升服务意识、团队协作能力与工作效率,简化不必要程序,提高工作的计划性与预算能力。做到事前预控、事中监控、事后核验。完成 A32 办公楼、A55 办公楼、6 栋展厅的建设任务、消防验收、节能验收、规划验收、防雷验收、环境检测验收、竣工验收与不动产证的办理工作,为学院发展提供坚实硬件支撑。

### (二) 全力提升后勤服务保障品质

以“健康、安全、平稳”为工作主线,致力于打造“学习型、节约型、创新型”后勤团队,全力提升事务管理效能和服务水平。强化党建与后勤业务融合,强化标准化建设,强化服务保障,打造“幸福校园”,全力提升校园服务品质。